

DODATOK č. 1

k dohode o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

č. 31/2015/§ 54

uzatvorený medzi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce

Sídlo: **Salezianov č.1, 071 01 Michalovce**

V mene ktorého koná: **Ing. Marián Červeňák**

IČO: **30 794 536**

bankové spojenie: **Štátna pokladnica, č. účtu: 7000534274/8180**

IBAN: SK83 8180 0000 0070 0053 4274

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Pavlovce nad Uhom**

Sídlo: **Kostolné námestie 1, 072 14 Pavlovce nad Uhom**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Antonom Kocelom**

IČO: **00 325 589** DIČ: **2020739094**

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **O 84.11/ Všeobecná verejná správa**

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť **O 84.11/ Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **Prima banka Slovensko, a.s. č. účtu: 4226836001/5600**

IBAN: SK81 5600 0000 0042 2683 6001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom PSVR ďalej len „účastníci dohody“)

Týmto dodatkom sa menia nasledujúce body dohody nasledovne:

V Článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa mení bod 1.1, 2 :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1.1 Udržať po dobu najmenej 8 mesiacov a 17 dní pracovné miesto(a) v celkovom počte 12. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 8 kalendárnych mesiacov a 17 dní od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**,

z toho 12 znevýhodnených UoZ na dobu 8 mesiacov a 17 dní, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
10	Robotník	9613001	15.10.2015	do 30.06.2016	9	512,81	4.615,29
2	Opatrovateľka	5322999	15.10.2015	do 30.06.2016	9	512,81	4.615,29
Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)							55.383,48

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

V Článku III Práva a povinnosti úradu sa mení bod 1:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
10	9613001	do 30.06.2016	9	512,81	487,16	487,16	4.384,44
2	5322999	do 30.06.2016	9	512,81	487,16	487,16	4384,44
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						52.613,28	

V Článku V Osobitné podmienky v bode 5 sa dopĺňa text a dopĺňa sa za bod 12 nový bod 13.

Pôvodný bod 13 sa mení na 14:

5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je zamestnávateľ povinný preobsadiť pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia (**ak sa nedohodne s úradom inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní**). Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

13) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok nemôže byť poskytnutý užívateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu bol už poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 31/2015/§54 a bol spísaný z dôvodu zmeny dĺžky doby zamestnávania znevýhodneného/ých UoZ. Ostatné ustanovenia Dohody č. 31/2015/§54 ostávajú nezmenené.

V Michalovciach, dňa 30.10.2015