

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROK 2016

V súlade s ustanovením § 31 zákona č.553 /2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce, zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2015 zmluvné strany

**Obec Pavlovce nad Uhom, Kostolné námestie 1, IČO: 00325589,
zastúpená starostom obce Antonom Kocelom (ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES pri OcÚ v Pavlovciach nad Uhom,
Kostolné námestie 1, 072 14 Pavlovce nad Uhom,
zastúpená predsedom závodného výboru Annou Sovičovou
a podpredsedom Jozefom Hudikom**

na druhej strane

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU
NA ROK 2016**

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Z uvedeného vyplýva, že rozsah pracovného voľna s náhradou mzdy je na výkon odborovej funkcie, a to tak na výkon funkcie v základnej organizácii, ako aj v odborovom zväze.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 8

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 9

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 10

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru ZO, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 11

Pracovný čas je **37,5 hodín týždenne**. V tom nie je zarátaná prestávka na obed v rozsahu 30 minút od 12,00 hod. do 12,30 hod.

- Pracovný čas zamestnancov **obecného úradu** je rozvrhnutý takto :

Pondelok :	7,30 hod. - 15,30 hod.
Utorok :	7,30 hod. - 15,30 hod.
Streda :	7,30 hod. - 16,00 hod.
Štvrtok :	7,30 hod. - 15,30 hod.
Piatok :	7,30 hod. - 15,00 hod.

- Pracovný čas zamestnancov **miestneho hospodárstva** je rozvrhnutý nasledovne :

Pondelok :	7,00 hod. - 15,00 hod.
Utorok :	7,00 hod. - 15,00 hod.
Streda :	7,00 hod. - 15,00 hod.
Štvrtok :	7,00 hod. - 15,00 hod.
Piatok :	7,00 hod. - 15,00 hod.

Článok 12

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o **1 týždeň** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 13

V zmysle § 62 Zákonníka práce ak je daná výpoveď je dĺžka **výpovednej doby** jeden mesiac. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov je výpovedná doba **tri mesiace**, pre zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval najmenej päť rokov je výpovedná doba **štyri mesiace**.

Článok 14

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo dohodou z tých istých dôvodov v zmysle Zákonníka práce **odstupné v sume trojnásobku funkčného platu** a ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa **najmenej päť rokov**, patrí mu **odstupné v sume štvornásobku funkčného platu**.
2. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 15

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov **odchodné v sume dvojnásobku** jeho funkčného platu.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 16

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 17

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu **dvoch tretín**, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 18

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy **1 až 7**, určí zamestnávateľ tarifný plat a v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 19

Výška **osobného príplatku** je závislá na splnení týchto podmienok:

- plnenia úloh vyplývajúcich z pracovnej náplne,
- plnenia úloh v stanovených termínoch,
- samostatnosť, tvorivosť, iniciatíva, operatívnosť, spoľahlivosť, stabilita výkonu, svedomitosť a presnosť.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu určitú. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Časť VI

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 20

Celkový povinný prídelenie do sociálneho fondu je tvorený:

- a.) povinným prídelením vo výške 1% a
- b.) ďalším prídelením vo výške 0,25 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Článok 21

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov **stravovanie stravnými lístkami** v hodnote danej aktuálnym Opatrením MPSVaR podľa časového pásma 5-12 hodín.

Článok 22

Stravné lístky sa poskytujú zamestnancovi, ktorý v pracovný deň odpracuje minimálne 4 hodiny. Stravný lístok patrí zamestnancovi /administratíva OcÚ a pracovníci MH/ aj počas čerpania dovolenky. Stravné lístky sa poskytujú aj starostovi obce.

Článok 23

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, bude zamestnávateľ prispievať z prostriedkov sociálneho fondu **0,40 EUR** za lístok a pracovníkom zamestnaných na dobu určitú cez úrad práce **0,18 EUR** za lístok.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu peňažný príspevok na odmeny pri jubileách :

- | | |
|--|------------------|
| • životné jubileum 50 rokov života | 50,00 EUR |
| • odchod do dôchodku pri skončení PP | 70,00 EUR |
| • pracovné jubileum - 20 odpracovaných rokov | 20,00 EUR |
| - 25 odpracovaných rokov | 35,00 EUR |
| - 30 odpracovaných rokov | 50,00 EUR |
| - 35 odpracovaných rokov | 70,00 EUR |
| - 40 odpracovaných rokov | 70,00 EUR |

Podmienkou vyplatenia odmeny pri jubileách je odpracovať minimálne 5 rokov na obecnom úrade. Do pracovného jubilea sa započítava aj preukázateľná doba odpracovaná v inej organizácii. Príjmy (peňažné a nepeňažné), ktoré zamestnanec dostane zo sociálneho fondu sa zdaňujú 19 % sadzbou dane.

Článok 24

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby **na regeneráciu pracovnej sily:**

- na telovýchovné, športové, relaxačné a kultúrne podujatia zakúpením vstupeniek.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť v plnej výške, u ktorých mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. Nárok na príspevok na dopravu do zamestnania a späť má zamestnanec v zmysle zákona. Zamestnanec je povinný na účely tohto príspevku preukázať a predložiť výdavky na dopravu do zamestnania a späť.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vo výške 35,00 EUR.

Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. V prípade nedostatku finančných prostriedkov sa jednotlivé položky upravujú.

Článok 28

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie a doplnkové dôchodkové poistenie do výšky 6 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Časť VII

Záverečné ustanovenia

Článok 30

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov.

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2016, nadobúda účinnosť 1. januára 2016 a končí 31. decembra 2016.

Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 32

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 33

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Základná organizácia SLOVES pri Obecnom úrade v Pavlovciach nad Uhom túto Kolektívnu zmluvu prijíma ako záväzný materiál pre utváranie pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov obecného úradu.

V Pavlovciach nad Uhom dňa 31.12.2015


.....
predseda ZO SLOVES




.....
starosta obce