



## Dodatok č.2

k dohode č.44/2017/§54 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z

o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“  
**pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

Tento dodatok bol uzatvorený z dôvodu **poníženia 1 pracovného miesta** v profesii robotník

medzi:

### Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce

sídlo: Saleziánov 1, 071 01 Michalovce  
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Máriou Bálintovou  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
číslo účtu: SK83 8180 0000 0070 0053 4274

(ďalej len „úrad“)

a

### zamestnávateľom

právnickou osobou /fyzickou osobou

názov/meno:

sídlo/prevádzka:

zastúpený štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Obec Pavlovce nad Uhom

Kostolné námestie 17/1, 072 14 Pavlovce nad Uhom /

Kostolné námestie 17/1, 072 14 Pavlovce nad Uhom

Anton Kocela

00325589

2020739094

O 84.11.0/ Všeobecná verejná správa

Prima banka SAlovensko a.s.

SK 81 5600 0000 0042 2683 6001

## Článok I.

### Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č.2 sa menia články a body dohody nasledovne:

**A. V Čl. II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa mení bod 1, 1.1 a 2 :**

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **3** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedením/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo **UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov **a udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov**, v celkovom počte: **3** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (príloha 7) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaná dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax				Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9); stl. 1
					Výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaním zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl. 8	stl. 9	stl. 10
3	robotník	9613001	01.06.2016	9	73,51 6	587,03 9	59,89	59,89	17532,33
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>									<b>17532,33</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)*

**B. V Článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa v bode 1 mení tabuľka:**

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (viac ako minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania a finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl. 8 + stl. 9 + stl. 10 + stl. 11) (v €) x stl. 1
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania a po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1x počas praxe)	
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl. 8	stl. 9	stl. 10	stl. 11	stl. 12
3	9613001	9	9	587,03	557,67	557,67	5019,03	441,06	59,89	59,89	16739,61
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax</b>											<b>16739,61</b>

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

## Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
2. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
3. Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si prečítali, porozumeli mu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
4. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 44/2017/§54** zo dňa **29.05.2017** a dodatku č.1.
5. Ostatné články a body **Dohody č. 44/2017/§54** zo dňa **29.05.2017** a dodatku č. 1 ostávajú nezmenené.

V Michalovciach, dňa 10.07.2017

V Michalovciach, dňa 10.07.2017

Za zamestnávateľa:

Anton Kocela  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Za úrad:

Mgr. Mária Bálintová  
riaditeľka ÚPSVR Michalovce

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)*